


		<b>ACTA DE REUNIONES</b>		Código	REG.155.SGI
				Fecha	28 Octubre 2021
				Versión	0
<b>FECHA</b>	17-02-23	<b>ACTA Nº</b>	11		
<b>HORA INICIO</b>	10 hrs.	<b>HORA TÉRMINO</b>	11 hrs.		
<b>LUGAR</b>	Teams				
<b>TIPO REUNIÓN</b>	Virtual				
<b>TEMA</b>	Reunión Mensual con el sindicato CEN (Febrero 2023)				
ASISTENTES					
Michael Farfán Bustamante. - Presidente Sindicato N°2					
Antonio Manriquez - Administrador de Contrato					
Eduardo Rodríguez - Gerente de Recursos Humanos					
Sergio Navarrete - Gerente Contrato					
Hugo Fernández - Tesorero					
1	LECTURA ACTA ANTERIOR			ESTADO	
1.1	Lectura del Acta anterior			100%	
1.2	Personal que realice la desratización de las instalaciones aún esta pendiente, se solicita reforzar con los trabajadores el no llevar alimentos a las instalaciones industriales. Sergio va a continuar con las gestiones para contar con un servicio.			Sergio Navarrete 30 Marzo	
1.3	Antonio informa la llegada de 3 camionetas Mitsubishi propias Rocmin a las cuales se les instalaran los brazos hidraulicos, el Lunes 20 inician los trabajos. Se deben realizar los procedimientos de uso y la capacitación a los trabajadores.			Antonio Mariquez 30 Marzo	
1.4	Tema Covid 19, reforzamiento constante de los cuidados a seguir para no contagiarse.			Permanente	
1.5					
2	PUNTOS O ACUERDOS A TRATAR		RESPONSABLE	FECHA	
2.1	Se informa al sindicato que los cursos <b>ODI MINA, IHN inducción hombre nuevo y los cursos por EDC estrategias de control</b> , solicitados por el mandantes aún están en evaluación. Con los últimos resultados en seguridad por parte del contrato <b>no es buen momento para levantar el tema con el mandante.</b>		Sergio Navarrete	31-05-23	
2.2	Temas ROPA Verano: existen trabajadores de talla grande XXL que no les quedo el pantalon, se autoriza a Michael buscar un pantalon para estas personas dentro del presupuesto y con Factura Rocmin para agilizar su entrega. ROPA Invierno: se solicita acelerar el contacto con NORTH CLOUTH, con la chaqueta que es lo más sensible.		Sergio Navarrete	30-mar	
2.3	Tema del Bus mucho más estable. Se solicita a los trabajadores que cuando exista una demora mayor en las garitas informen de inmediato por Whatsapp al JT para levantar con el cliente la situación.		Sindicato	30-mar	

2.4	<p><b>Seguridad y últimos eventos en el contrato:</b> Antonio informa que al realizar el análisis de los eventos se aprecian problemas individuales, mal distribución de tiempos por parte de los trabajadores para realizar trabajos, temas conductuales, faltas de verificación en terreno del cumplimiento de procedimientos y estándares de control. falta de disciplina operacional.</p> <p>Sergio informa que se va a implementar un programa mensual de verificación ejecutiva en terreno por parte de Gerentes Rocmin. Reforzamiento de la campaña YO DIGO NO. Para todo trabajo debemos tomar el tiempo que sea necesario para cumplir con la documentación, segregación, estándares de control, etc.</p> <p>Michael, infoma sobre el <b>riesgo presente en la acción de subir una perforadora al cama baja</b>: Falta un protocolo para revisión de condiciones del cama baja, presencia de agua barro y aceite sobre el cama baja, condiciones aceptables para subir el equipo. Michael: solicita la <b>revisión de la ROC 53</b> respecto a cilindros en mal estado y oscilación del equipo. Además manifiesta que el procedimiento Vecchiola indica sin Goma (fierro con fierro) al subir el equipo. se pide a SSO revisar este documento.</p> <p>Se solicita al sindicato poder enviar video con condiciones desfavorables captadas al subir equipos a rampa. Para apoyar email que se enviara a Hugo Ibañez.</p> <p>Sergio comunica la incorporación de otro instructor, uno por grupo. Para mejorar la capacitación y corrección de prácticas operacionales.</p>	Rocmin y Sindicato	15 de marzo		
2.5	<p><b>Capacitación:</b> Michael indica que algunos de los trabajadores sindicalizados estan dispuestos a participar de cursos y talleres fuera de los horarios laborales sin costo para la empresa, entendiendo que es un beneficio para todos. Sergio indica que la empresa se hace cargo de los <b>gastos de alojamiento y transporte</b> para dichos cursos. Hugo indica que estan abiertos a un 14x14 para el desarrollo de cursos de mayor cantidad de dias. Se va a revisar el punto por parte de la empresa</p>	Sergio Navarrete	30-mar		
3 OTROS COMENTARIOS - ANEXOS					
<p>Se conversa el tema de Alcohol y Drogas. Se informa al sindicato que Centinela ha enviado una actualización de su reglamento de A&amp;D y que las EECC deben enviar un documento que adhieren al reglamento. Se indica que los trabajadores EECC deben entregar un documento individual que conocen el reglamento de A&amp;D. Se realizará la difusión en los proximos días. Además se informa que la actualización de nuestro RIOHS Rocmin, sobre esta materia.</p>					
4 FIRMA PARTICIPANTES					
Nombre: Antonio Manriquez		Nombre: Sergio Navarrete		Nombre: Eduardo Rodríguez	
Firma		Firma		Firma	
Nombre: Michael Farfán		Nombre: Hugo Fernández		Nombre:	
Firma		Firma		Firma	