ROCMIN SERVICIOS MINEROS	ACTA DE REUNIONES	Código	REG.155.SGI
		Fecha	28 Octubre 2021
		Versión	0

FECHA	**8/18/2022**	**ACTA Nº**	**7**
HORA INICIO	14:00 hrs.	**HORA TÉRMINO**	15:00 hrs.
LUGAR	Teams		
TIPO REUNIÓN	Virtual		
TEMA	Reunión Mensual con el sindicato (Agosto 2022)		

ASISTENTES
Michael Farfán Bustamante. - Presidente Sindicato N°2
Carolina Caro G. - Jefe RRHH
Eduardo Rodríguez - Gerente de Recursos Humanos
Antonio Manriquez - Administrador de Contrato
Sergio Navarrete - Gerente Contrato
Hugo Fernandez - Tesorero del sindicato

1	**LECTURA ACTA ANTERIOR**	**ESTADO**
1.1	Lectura del Acta anterior	100%
1.2	Se realizo una revisión y reasignación de casilleros en faena. Existen 6 personas con falta de casillero, En Sierra Gorda existen 3 cuerpos dobles disponibles, Antonio toma el punto de traslado a Faena.	Antonio Manriquez 15 Septiembre
1.3	En el alcance del servicio con CEN existe un punto de desratización de las instalaciones como aporte del cliente, Sergio va a revisar el punto con el Cliente.	Sergio Navarrete 15 Septiembre
1.4	Brazos hidráulicos, funcionando en contrato con Geología. Se solicita una evaluación de parte del asesor de prevensión de riesgos que evalue e integre procedimiento de uso y manipulación de aceros.	Antonio Manriquez 15 de septiembre
1.5	Tema Covid 19, reforzamiento constante de los cuidados a seguir para no contagiarse en faena de parte de los trabajadores como en el descanso.	Permanente
1.6		

2	**PUNTOS O ACUERDOS A TRATAR**	**RESPONSABLE**	**FECHA**
2.1	Michael, informa que los plumones en las piezas de Sierra Gorda han funcionado bien. Indica que va a conversar con la dueña del Hostal para que proceda a guardar estos plumones, para la temporada de invierno.	Michael Farfan	15-Sep
2.2	Se solicita por parte del sindicato una mejora en la comunicación de los temas de administrativos para el pago de reemplazos y pago por examenes ocupacionales.	Antonio Manriquez	15-Sep
2.3	Se informa al sindicato que los **exámenes de vigilancia médica y los psicosensotécnicos** no son parte de la Negociación Colectiva, pero es necesario buscar una solución en el caso de no existir la posibilidad de fijar el primer o último día del turno. La cantidad aproximada de examenes al año por cada persona es un minimo de 3, por el alto costo de la iniciativa es que se solicita evaluar al sindicato el pago de un monto de 2 Horas Ord. cada vez que una persona deba participar de un examen en su tiempo de descanso.	**Sindicato y Empresa**	15-Sep

3	**OTROS COMENTARIOS - ANEXOS**
Se solicita evaluar con tiempo las personas que deben ir a votar o que son vocales de mesa. Revisar los detalles del proceso.	

Se solicita al sindicato conversar con las personas que tienen importantes retrasos en los cursos exigidos por el cliente, que se desarrollan en forma On Line. Antonio entrega el detalle de las personas que presentan mayor número de cursos pendientes:
Alejandro Valencia, Operador, cursos pendientes 11
Sebastián Peñailillo, Operador, cursos pendientes 09
Juan Gahona, Operador, cursos pendientes 07
Claudio Vivanco, Operador, cursos pendientes 07
Brayan Ledezma, Mecánico, cursos pendientes 06
Fabian Castro, Mecánico, cursos pendientes 04
Benjamín Fredes, Muestrero, cursos pendientes 04
Oriel Araya, cursos pendientes 03

El sindicato solicita se entreguen los resultados operacionaes, producción individual de los operadores al sindicato para ayudar a difundir con sus asociados. Antes del 10 de cada mes.

4	FIRMA PARTICIPANTES				
Nombre: Antonio Manriquez		Nombre: Carolina Caro G.		Nombre: Eduardo Rodríguez	
Firma		Firma		Firma	
Nombre: Michael Farfán		Nombre: Sergio Navarrete		Nombre: hugo Fernandez	
Firma		Firma		Firma	