ROCMIN SERVICIOS MINEROS	ACTA DE REUNIONES	Código	REG.155.SGI
		Fecha	28 Octubre 2021
		Versión	0

FECHA	**29-09-22**	**ACTA Nº**	**8**
HORA INICIO	09:30 hrs.	**HORA TÉRMINO**	10:30 hrs.
LUGAR	Teams		
TIPO REUNIÓN	Virtual		
TEMA	Reunión Mensual con el sindicato (Septiembre 2022)		

ASISTENTES
Michael Farfán Bustamante. - Presidente Sindicato N°2
Antonio Manriquez - Administrador de Contrato
Eduardo Rodríguez - Gerente de Recursos Humanos
Sergio Navarrete - Gerente Contrato
Hugo Fernandez - Tesorero del sindicato

1	**LECTURA ACTA ANTERIOR**	**ESTADO**
1.1	Lectura del Acta anterior	100%
1.2	Se realizo una revisión y reasignación de casilleros en faena. Se están liberando casilleros de Spence tambien, Antonio toma el punto de traslado a Faena.	Antonio Manriquez 30 OCT
1.3	Se explica el tema de la desratización realizarla con personal propio, con capacitación de la persona que voluntariamente quiera realizar la actividad, con una compensación por la actividad realizada.	Sergio Navarrete 30 OCT
1.4	Se debe definir la proxima compra de 02 brazos hidraúlicos más. En evaluación.	Antonio Manriquez 30 OCT
1.5	Tema Covid 19, se revisan los cambios a contar del 01 de Octubre (levantamiento de algunas restricciones) reforzamiento constante de los cuidados a seguir para no contagiarse en faena de parte de los trabajadores como en el descanso.	Permanente
1.6		

2	**PUNTOS O ACUERDOS A TRATAR**	**RESPONSABLE**	**FECHA**
2.1	Michael, informa que los plumones en las piezas fueron guardados 100% para su uso el proximo invierno. Informa que se produjo una fuga de agua en hostal OSSA, Ya fue reparado indica Antonio.	Michael Farfan	100%
2.2	Se solicita por parte del sindicato una mejora en las fechas de pago de reemplazos y pago por examenes ocupacionales.	Antonio Manriquez	30-oct
2.3	Existe un acuerdo con el sindicato por el valor a compensar por **exámenes de vigilancia médica y los psicosensotécnicos** tomados fuera del horario laboral. Se pide ser más diligentes con la fecha de pago y en algunos casos alejados de centros urbanos poder tener alguna acción adicional de compensación (casos acotados por la distancia y problematica particular de las personas).	Sindicato y Empresa	100%

3	**OTROS COMENTARIOS - ANEXOS**

Eduardo Rodríguez, informa dos casos que han generado preocupación a laAdministración de la empresa. A) Un trabajador solicita al ADC tener un valor mayor para reemplazar a un operador. Junto al sindicato se acuerda el respeto de nuestra Negociación Colectiva respecto a las tarias de reemplazo de cargos. Por este motivo, **se solicita pagar lo indicado en la NC** a dicha persona. B) Se le indica al sindicato que 3 personas no llegaron al turno debido a que no se les permitio el ingreso a faena por parte de EMSIPOR, por instrucción de Centinela, **los ingresos despúes de las 22 horas no estan permitidos**. Respecto de las tres personas, se solicita una carta de amonestación y reemplazar el día no trabajado con un día de vacaciones. Se solicita al sindicato conversar este tema con sus asociados para **Respetar los horarios de llegada y salida de faena. Michael propone poder gestionar con los trabajadores UN EQUIPO DE APOYO O EMERGENCIA conformado por los socios del sindicato para poder apoyar en el caso de ausencias de último minuto o en caso de emergencias personales de los socios.**

Se solicita al sindicato conversar con las personas que tienen importantes retrasos en los cursos exigidos por el cliente Centinela, que se desarrollan en forma On Line. Antonio entrega el detalle de las personas que presentan mayor número de cursos pendientes: RUTNOMBRE PERSONAL ROCMINCant.Clasificacion
13221023-3DANIEL HARRIS GODOY28
10522520-2FELIX FUENTES VICENCIO21
15025447-7JOAQUIN GODOY RAMIREZ 19
16773842-7HECTOR CARAVANTE ORREGO15
20348632-4MAURICIO ROJAS ARAYA14
12575464-3ANDRES NUÑEZ ROJAS10
12104878-7JORGE CLARO CHIAPPA8

Respecto de la ropa de Verano, se solicita el apoyo a Michael para poder evaluar unos proveedores de prendas en Calama, revisar la calidad, material, diseño y caracteristicas más apropiadas para nuestro contrato. Michael esta de acuerdo y disponible.

Se solicita evaluar el desempeño del bus que traslada al personal desde Sierra Gorda, por sobrecalentamiento del equipo. Antonio debe evaluar si existe otra empresa de transporte que pueda cumplir con el servicio. O hablar con el actual proveedor para que mejore su desempeño de mantenimiento de su equipo.

4	**FIRMA PARTICIPANTES**				
Nombre: Antonio Manriquez		Nombre:		Nombre: Eduardo Rodríguez	
Firma		Firma		Firma	
Nombre: Michael Farfán		Nombre: Sergio Navarrete		Nombre: Hugo Fernandez	
Firma		Firma		Firma	